

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников ГБДОУ детский сад № 87 комбинированного Калининского района Санкт-Петербурга

Протокол № 01 от 30.08.2023г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующим ГБДОУ детский сад № 87 комбинированного вида Калининского района Санкт-Петербурга  
И.А. Аргеландер  
Приказ № 30 от 30.08.2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об организации доступности объекта и предоставляемых услуг для инвалидов и  
иных маломобильных групп, а также оказания им при этом необходимой помощи

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детский сад № 87 комбинированного вида

Калининского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург, 2023 г.

# **1. Общие положения, цели и задачи порядка и обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи**

1.1. Настоящее Положение обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 87 комбинированного вида Калининского района Санкт-Петербурга (далее - ДООУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ДООУ.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Используемые в Положении понятия и определения:

1.3.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

1.3.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

1.3.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

1.3.4. Объект - общественное здание (детский сад) и прилегающая к нему территория.

1.4. Цель Положения – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ДООУ, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ДООУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ДООУ.

Задачи Положения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками ДООУ;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам ДООУ основных требований доступности объекта и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая

ответственность и санкции, которые могут применяться к ДОУ и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников единообразного понимания Положения ДОУ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта и предоставляемых услуг, принимаемые в ДОУ, включают:

а) определение должностных лиц ДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объекта и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) отражение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта ДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Основные принципы деятельности ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

2.1. Деятельность ДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого многообразия и части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) равенство мужчин и женщин;

з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

## **3. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

3.1. Все сотрудники ДОУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

3.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников ДОУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **4. Управление деятельностью ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего ДОУ, его заместителей и сотрудников.

4.1. Заведующий ДОУ определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в ДОУ.

4.2. Заместитель заведующего отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в ДОУ.

4.3. Сотрудники ДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

4.4. Положение доводится до сведения всех сотрудников ДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

#### **5. Условия доступности объектов ДОУ в соответствии с установленными требованиями**

5.1. Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из него.

5.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников ДОУ, предоставляющих услуги.

5.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников ДОУ.

5.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

5.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

5.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

#### **6. Условия доступности услуг ДОУ в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Оказание сотрудниками ДОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них в форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

6.2. Оказание сотрудниками ДООУ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами

6.3. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде).

## **7. Дополнительные условия доступности услуг в ДООУ для инвалидов и лиц с ОВЗ**

7.1. Оборудование на прилегающих к ДООУ территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов.

7.2. Оборудование подъема пандусом с левой стороны от главного входа в здание ДООУ.

7.3. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории ДООУ, помощь в подъеме на этажи на лифте, предназначенном только для доступа инвалидов.

## **8. Внесение изменений**

8.1. При изменении требований законодательства Российской Федерации заведующий ДООУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430327

Владелец Аргеландер Ирина Геннадьевна

Действителен с 16.04.2024 по 16.04.2025