Дорожная карта по привлечению молодых специалистов и наставничества в ГБДОУ детский сад №87 комбинированного вида Калининского района г. Санкт-Петербург на 2023-2024 год

Санкт-Петербург, 2023

**Цель:** формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов, развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста в ГБДОУ детский сад №87 комбинированного вида Калининского района г.Санкт-Петербург.

**Задачи:** реализация комплекса мероприятий на привлечение молодых специалистов и и оказание методической помощи:

1. привлечение молодых специалистов в образовательную организацию;
2. оказание методической поддержки молодому педагогу в период профессионального становления в:
* повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
* изучении нормативно-правовой документации;
* помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
* применении форм и методов в работе с детьми;
* организации ОД, в постановке целей и задач;
* владении современными подходами и педагогическими технологиями;
* знании механизма использования дидактического и наглядного материала;
* решении общих вопросов организации работы с родителями.
* формировании индивидуального стиля деятельности;
* развитии потребности и мотивации в непрерывном образовании;
1. сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
2. оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

**Дорожная карта по привлечению и закреплению молодых специалистов на**

**2023 - 2024 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок реализации** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Организационные мероприятия** |
| **1.1.** | Разработка ПланаМероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в ГБДОУ детский сад №87 | Заведующий | до 31.08.2023 | Создание системы управления кадровой политикой на уровне учреждения |
| **1.2.** | Передача информации о вакансиях в РГПУ им. А.И. Герцена | Заведующий | Сентябрь 2023 | Выявление потребности в кадрах |
| **1.3.** | Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных и молодых кадров | Заведующий, заместитель заведующего | Сентябрь 2023 | Укомплектованност ь кадрами |
| **2. Создание условий для профессиональной деятельности** |
| **2.1.** | Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников | Старший воспитатель | Постоянно | Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профориентационн ой работы |
| **2.2.** | Организация и проведение мониторингов: кадрового обеспечения  | Старший воспитатель | Ежемесячно | Информация о наличии вакансий |
| **2.3.** | Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения и воспитания в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами | Старший воспитатель | В течение года | Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения ивоспитания |
| **2.4.** | Создание творческойсреды, направленной на поддержку молодых педагогов (мероприятияспортивно-оздоровительн ого,художественно-эстетическ ого, творческого,социального характера); развитиепрофессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС | Старший воспитатель | В течение года | Участие педагогов молодых педагогов в мероприятиях ГБДОУ |
| **3. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в ГБДОУ детский сад № 87** |
| **3.1.** | Организация мероприятий с участием представителей РГПУ им. А.И. Герцена, выпускников педагогических специальностей с целью дальнейшего трудоустройства в ГБДОУ | Старший воспитатель | В течение года | Использование возможности привлечения к трудоустройству в ГБДОУ молодых специалистов |
| **3.2.** | Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами  | Заведующий | Август 2024  | Привлечение к трудоустройству в ГБДОУ молодых специалистов |
| **3.3.** | Организация наставничества в ГБДОУ | Старший воспитатель | В течение года | Обмен опытом.Повышение мотивации педагогических работников |

***Комплексный план по привлечению молодых специалистов в ГБДОУ детский сад № 87 комбинированного вида Калининского района Санкт-Петербурга***

 ***на 2023-2024 учебный год***

**Цель :** Оказание содействия в подготовке молодых специалистов к работе в дошкольной образовательной организации. Формирование профессиональных навыков и компетенций, дающих возможность профессиональному росту, развитию и реализации приобретенных навыков в педагогической деятельности.

**Задачи:** Реализация мер, направленных на привлечение молодых специалистов в дошкольное учреждение, оказание поддержки молодому педагогу в период профессионального становления, сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала, формирование кадрового резерва с целью последующего трудоустройства.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиеэтапа | Содержательный компонент | Планируемые сроки реализации  | Формат взаимодействия с молодыми специалистами | Ответственные |
| 1. | «Будем знакомы!»  | Представление образовательной организации, раскрытие потенциальных ресурсов учреждения. Концептуальные особенности деятельности. Конкурентоспособность организации. | Октябрь 2023 г. | Выездная презентация учреждения.  | ЗаведующийАргеландер И.Г., заместитель заведующего Шмырина А.А.  |
| 2. | «Мы рады вас видеть» | Встреча в образовательной организации. Знакомство с ресурсами учреждения: средовые, кадровые, социо-культурные. Определение перспектив взаимодействия с молодыми специалистами. | Январь 2024 г | Экскурсия по учреждению. Взаимодействие с педагогами в интерактивном формате. «Путешествие в педагогику». | ЗаведующийАргеландер И.Г., специалисты ГБДОУ  |
| 3. | «Личная траектория в выбранной профессии!» |  Представление педагогических навыков, способствующих комфортной адаптации в образовательной организации. Принципы коммуникации, гибкости, границ. Особенности проектной деятельности. | Февраль 2024 г. | Модульная встреча в режиме практических спринтов. «Индивидуальная траектория развития».  |  ЗаведующийАргеландер И.Г., психолог Беляева Н.Н. |
| 4. | «Расширение границ» | Участие в международном педагогическом форуме.Знакомство с представленным опытом педагогов. | Март 2023 г | Представление практико-ориентированных технологий для эффективной деятельности с обучающимися. «Копилка педагогических идей» (Синквейн технология. Профориентация дошкольников.) |  ЗаведующийАргеландер И.Г., воспитатель Новиченко М.Ю.психолог Беляева Н.Н., логопед Михайлова Н.Л.Логопед Неежко Е.Г. |
| 5. |  «Учимся, играя» |  Проведение консультаций со специалистами, касающихся вопросов планирования педагогической деятельности.  |  Апрель 2023 г | Обучение на рабочем месте - Зеркало инновационных преобразований в практике. Игра. Игрофикация процессов. Мульти игровое пространство «Учимся играя – калейдоскоп идей»Пространственная ориентировка «Музыкально-пространственные игры для дошкольников»  |  ЗаведующийАргеландер И.Г., воспитатель Новиченко М.Ю.психолог Беляева Н.Н.,логопед Михайлова Н.Л.Логопед Неежко Е.Г.Музыкальный руководитель Бутина А.А. |